

**Государственное образовательное учреждение
средняя общеобразовательная школа №235.**

129110, г.Москва, ул.Щепкина,68

Телефон/факс: 8 (495)6845905

введено	рассмотрено	согласовано	утверждено
В действие приказом	на УС школы	с ПК школы	на общем собрании
От _____ № _____	от _____ № _____	от _____ протокол № _____	от _____ протокол _____
Директор ГОУ СОШ №235 _____ Н.И.Неверова	председатель Совета _____ И.В.Горбачева.	председатель ПК _____ Т.П.Груева	председатель собрания _____

**Положение
о специальной части ФОТ педагогических работников,
непосредственно осуществляющих учебный процесс,
ГОУ СОШ №235.**

1. Общие положения:

Настоящее положение разработано в связи с переходом на новую систему оплаты труда в целях сохранения компенсационных выплат, предусмотренных ранее действовавшей системой оплаты, а также материальной заинтересованности работников школы в повышении качества знаний обучающихся и сохранения их здоровья.

Выплаты из специальной части фонда оплаты труда устанавливаются на весь учебный год.

Выплаты могут устанавливаться в процентном отношении, фиксированном размере, в форме повышающих коэффициентов, в почасовой занятости педагога.

Распределение выплат, осуществляемых из специальной части фонда оплаты труда, утверждаются приказом директора школы по согласованию с Советом школы (Управляющим Советом школы).

В течение учебного года директор имеет право снять выплату или изменить размер выплаты в случае:

- невыполнения соответствующей деятельности;
- выполнения соответствующей деятельности на низком уровне;
- по требованию Совета школы (Управляющего Совета школы).

2. Порядок распределения специальной части ФОТ:

Специальная часть доли базовой части фонда оплаты труда школы для педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс (ФОТсп), обеспечивает:

- Осуществление выплат компенсационного характера в случаях, предусмотренных Трудовым законодательством РФ;
- Осуществление выплат компенсационного характера в случаях, предусмотренных коллективным договором, локальными правовыми актами школы.
- Установление повышающих коэффициентов, учитываемых при определении должностного оклада педагогического работника.

2.1. Повышающий коэффициент за квалификационную категорию педагогического работника определяется школой самостоятельно и составляет:

- 1,05 – для педагогических работников, имеющих 2 квалификационную категорию;
- 1,10 - – для педагогических работников, имеющих 1 квалификационную категорию;
- 1,15 - – для педагогических работников, имеющих высшую квалификационную категорию.

2.2. Повышающие коэффициенты за сложность и (или) приоритетность предмета определяются образовательным учреждением самостоятельно. Значения повышающих коэффициентов (К):

- К равен 1,15 (русский язык, литература, иностранный язык, математика, 1 класс начальной школы); К равен 1,3 (гимназические классы);
- К равен 1,10 (история, обществознание, география, биология, информатика, физика, химия, 2-4 классы начальной школы); К равен 1,25 (гимназические классы);
- К равен 1,05 (право, экономика, технология); К равен 1,20 (гимназические классы);
- К равен 1,0 (астрономия, физическое воспитание, изобразительное искусство, музыка, черчение, основы безопасности жизнедеятельности); К равен 1,15 (гимназические классы).

2.3. Дополнительный повышающий коэффициент, учитывающие специфику деления классов на группы в классах с углубленным изучением математики, иностранного языка, технологии, информатики и ИКТ, физической культуры определяется школой самостоятельно и составляет - 2,0.

2.4. За проверку тетрадей осуществляются выплаты компенсационного характера в следующем размере:

- по русскому языку и литературе – 20% от аудиторной занятости
- по математике – 20% от аудиторной части ФОТ
- по иностранному языку, физике, химии, природоведению, биологии, географии, истории, обществознанию, информатике и ИКТ - 10%

2.5. За заведование кабинетами-лабораториями и организацию на базе кабинета деятельности предметного информационного центра осуществляются выплаты компенсационного характера в следующем размере - 10% от аудиторной части ФОТ.

2.6. За подготовку лабораторного, демонстрационного оборудования для проведения уроков химии и других учебных занятий осуществляются выплаты компенсационного характера в следующем размере – 8,4% от аудиторной части ФОТ.

2.7. Доплаты за наличие почетного звания, государственных наград и иных званий и наград осуществляются выплаты компенсационного характера в следующем размере:

- значок «Отличник народного просвещения», нагрудный знак «Почетный работник общего образования Российской Федерации» - 30% от аудиторной части ФОТ
- звание «Заслуженный учитель РФ» - 30-50% от аудиторной части ФОТ.

2.8. Молодым специалистам осуществляются выплаты компенсационного характера на три года в следующем размере: 1 год – 7000 руб.; 2 год – 5500 руб.; 3 год – 4000 руб.

3. Порядок и установление выплат.

3.1. Выплаты из специальной части устанавливаются на учебный год. В период эксперимента - на квартал или полугодие.

3.2. Персонифицированная доплата выплачивается при условии сохранения объема учебной нагрузки, объема должностных обязанностей работника и выполнения им работ той же квалификации.

3.3. Выплаты могут устанавливаться в процентном отношении или фиксированном размере.

3.4. Перечень, размер, распределение и порядок выплат, осуществляемых из специальной части фонда оплаты труда, определяются школой самостоятельно с учетом мнения Совета школы (Управляющего Совета школы) и утверждаются приказом директора.