

ВВЕДЕНО в действие приказом от _____ № _____ Директор ГБОУ СОШ № 235 г. Москвы _____	РАССМОТРЕНО на заседании Управляющего Совета ГБОУ СОШ № 235 г. Москвы от _____ Протокол № _____ Председатель Управляющего Совета _____	СОГЛАСОВАНО с профсоюзным комитетом ГБОУ СОШ № 235 г. Москвы от _____ Протокол № _____ Председатель профкома _____	УТВЕРЖДЕНО на Общем собрании трудового коллектива ГБОУ СОШ № 235 г. Москвы от _____ 2011 года Протокол № _____
Н.И. Неверова	Горбачева	Т.П. Груева	

## **ПОЛОЖЕНИЕ**

об установлении доплат за неаудиторную занятость педагогическим работникам государственного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы №235.

### **I. Общие положения**

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Российской Федерации «Об образовании», с Постановлением Правительства Москвы №86-ПП от 22 марта 2011г. «О проведении пилотного проекта по развитию общего образования в городе Москве», Положением о новой системе оплаты труда в ГБОУ СОШ № 235 и определяет перечень видов деятельности, осуществляемой педагогическими работниками (далее – ОУ) во внеурочное время.
2. Доплата за неаудиторную занятость стимулирует педагога к повышению эффективности воспитательной работы и неаудиторной деятельности по предмету.
3. Оплата за неаудиторную занятость педагогического персонала, непосредственно осуществляющего учебный процесс, устанавливается приказом директора ОУ в соответствии с настоящим Положением.

### **II. Формирование и распределение фонда оплаты труда за неаудиторную занятость**

1. Размер фонда оплаты неаудиторной занятости педагогического персонала, непосредственно осуществляющего учебный процесс, составляет примерно 15% от общей части фонда оплаты труда педагогического персонала.
2. Неаудиторная занятость педагогического персонала предполагает выполнение функций, связанных с образовательным процессом, но не

относящихся к основной деятельности учителя: работа, направленная на создание условий для обеспечения образовательного процесса, и непосредственная работа с обучающимися во внеурочное время.

3. Оплата неаудиторной занятости педагогических работников производится за следующие виды работ:

- за классное руководство из расчета стоимости 1 ученика:  
 $ФОТ_{\text{кл.рук}} : Ч_{\text{уч}} = Ст\ 1\ \text{уч.}$
- за индивидуальную работу с обучающимися на дому, требующими усиленного педагогического внимания (имеющими трудности в восприятии учебной информации из-за снижения интеллекта, деформации учебной мотивации; детей с отклоняющимся поведением; детей, находящихся в трудной жизненной ситуации; детей из асоциальных и деструктивных семей; детей-сирот и опекаемых).
- адаптационная выплата (компенсация разницы заработной платы);
- адаптационная надбавка (компенсация 100% доплаты учителям иностранного языка).

4. Доплата за расширение функционала, не входящего в должностные обязанности.

5. Доплата за неаудиторную занятость, как правило, устанавливается (рассчитывается) один раз, по состоянию на начало учебного года, и включается в расчет оклада педагогического работника, непосредственно осуществляющего учебный процесс.

5.1. Адаптационная надбавка действует с 01.01.2012 г. по 09.02.12 г.

6. Контроль за осуществлением неаудиторной деятельности возлагается на заместителей директора по УВР.